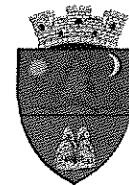


79.3.



ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA



RO – 525200 Covasna, str. Piliske, nr. 1, Tel: +40-267-340001,  
Fax: 0267-342679

Nr. înreg.: 9.844 / 27 . 05.2024  
Ind. dos.: IV/A/1

**REFERAT DE APROBARE**  
**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024**

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (3) și art. 30 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din **Legea nr. 24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre.

Analizând prevederile art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului **nr. 53 din 23 mai 2024** privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, conform cărora **prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**

Populația orașului Covasna conform datelor comunicate de Institutul Național de Statistică este de **10.704**, număr precizat în **Ordinul Prefectului Județului Covasna nr. 129/2024**, astfel se încadrează la **Poziția 24 din Anexei nr. IX lit. C din Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu **modificările și completările ulterioare;**

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Mai mult, conform legii, stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25, din Legea nr.153/2017.

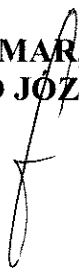
Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3) art. 11 din Legea 153/2017, **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar**, corespunzător nivelului de organizare, în cazul nostru, oraș.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

Prin **HCL nr. 201/2023** s-a aprobat, **majorarea salariilor de bază cu 5%** , **începând cu data de 01.01.2024** pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al orașului Covasna, conform anexelor nr.1 și 2, parte integrantă a prezentei hotărâri, în acord cu Art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și prorogarea unor termene.

Având în vedere cele anterior menționate, **propun** majorarea **salariilor de bază cu 5% pentru funcțiile publice și contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al orașului Covasna începând cu data de **01.06.2024** .

**PRIMAR,**  
**GYERŐ JÓZSEF**





**ROMÂNIA**  
**JUDETUL COVASNA**  
**CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA**



Nr. de înreg.: 9845/24.05.2024  
Ind.dos.: IV/A/1

Inițiat de Primarul orașului Covasna,  
Gyerő József

**PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. /2024**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024**

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința ordinară din data de **30 mai 2024**, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție ( ) din totalul de 17 consilieri.

Văzând referatul de aprobare al primarului, raportul de specialitate al compartimentului resurse umane, avizul comisiilor de specialitate pentru programe de dezvoltare economică – socială, **buget**, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii publice și comerț, **juridică** și pentru administrația publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, cele religioase și alte drepturi, precum și avizul de legalitate dat de secretarul general al orașului,

Luând în considerare **Dispoziția Primarului** orașului Covasna nr. **378/2017** cu privire la stabilirea gradului funcțiilor publice de conducere din cadrul Primăriei orașului Covasna;

În acord cu:

- Art. II din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024** privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (1), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 159, art. 162 alin. (3) și art. 164 din **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. I Secțiunea. III, și cap. II

Secțiunea. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Poziția 24 din Anexei nr. IX lit. C din **Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;

- **HG nr. 900 din 28 septembrie 2023** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare procesul-verbal, încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din cadrul Primăriei orașului Covasna privind salariile de bază, înregistrat sub nr. / .05.2024;

Ținând seama de prevederile **Legii nr.24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 129 alin. (1) și alin. (12) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit "a" și art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind **Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;

Cu votul "pentru" a        consilieri, „împotrivă”        consilieri,

### **H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art. 1** – Începând cu data de **01.06.2024** se aprobă majorarea salariilor de bază cu 10% pentru **funcțiile publice și contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al orașului Covasna, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform **anexelor nr.1 și 2**, parte integrantă a prezentei hotărâri.

**Art. 2** – Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare și cu indemnizațiile lunare acordate aleșilor locali, să se încadreze în fondurile aprobate anual de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

**Art. 3**– La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de **01.06.2024**, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 4**– Direcția economică se va ocupa cu aducerea la îndeplinire a obligației prevăzute la art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, și anume: va publica la **sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie** ale fiecărui an și va menține publicată, o listă a tuturor funcțiilor din autoritate ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, lista urmând să cuprindă toate informațiile cerute de lege.

**Art.5** – La data intrării în vigoare a prezentei, orice prevedere contrară se abrogă.

**Art. 6** – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se vor ocupa Primarul orașului Covasna și inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
VATÁNY FERENC**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL  
AL ORAȘULUI COVASNA,  
VASILICA ENEA**



Anexa1 la HCL nr. — 2024

Functionari Publici

				Salarii de baza conform HCL 112/2022	Salarii de baza Decembrie 2023	Salarii de baza majorate cu 10% 01.06.2024
	Gradul	Studii nece	Gradatie			
Secretar	II	S		10054	11154	12269
Director executiv	II	S		10050	11150	12265
Director executiv adj.	II	S		8555	9411	10352
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S		7507	8258	9083
Auditor superior		S	2		7250	7975
			3		7613	8374
			4		7803	8583
			5		7998	8798
Auditor principal		S	1	5812	6393	7032
			2	6102	6712	7383
			3	6392	7031	7734
			4	6548	7203	7923
			5	6704	7374	8112
Inspector , consilier juridic, politist local-superior		S	0	4898	5387	5926
			1	5254	5780	6358
			2	5500	6050	6655
			3	5767	6344	6978
			4	5901	6491	7140
			5	6057	6663	7329
Inspector , consilier juridic, politist local-principal		S	0	4109	4520	4972
			1	4399	4838	5322
			2	4599	5059	5565
			3	4822	5305	5835
			4	4934	5427	5970
			5	5045	5550	6105
Inspector,consilier juridic, politist local-asistent		S	0	4020	4421	4864
			1	4287	4716	5187
			2	4488	4937	5430
			3	4689	5157	5673
			4	4800	5280	5808
			5	4912	5403	5943
Inspector, consilier juridic, politist local-Debutant		S	0	3908	4299	4729
			1	4176	4593	5052
			2	4376	4814	5295
			3	4577	5035	5538
			4	4666	5133	5646
			5	4778	5255	5781
Referent de specialitate, politist local-Superior		SSD	0	4020	4421	4864
			1	4287	4716	5187
			2	4488	4937	5430
			3	4689	5157	5673
			4	4800	5280	5808

			5	4912	5403	5943
Referent de specialitate, politist local-Principal		SSD	0	3484	3833	4216
			1	3730	4103	4513
			2	3886	4274	4702
			3	4064	4471	4918
			4	4153	4569	5025
			5	4265	4691	5160
Referent de specialitate, politist local-Asistent		SSD	0	3440	3784	4162
			1	3685	4054	4459
			2	3841	4225	4648
			3	4020	4421	4864
			4	4109	4520	4972
			5	4198	4618	5079
Referent de specialitate, politist local-Debutant		SSD	0	3395	3735	4108
			1	3640	4004	4405
			2	3797	4176	4594
			3	3975	4372	4810
			4	4064	4471	4918
			5	4153	4569	5025
Referent, politist local- Superior		M	0	3395	3735	4108
			1	3640	4004	4405
			2	3797	4176	4594
			3	3975	4372	4810
			4	4064	4471	4918
			5	4153	4569	5025
Referent, politist local- Principal		M	0	3351	3686	4054
			1	3596	3955	4351
			2	3752	4127	4540
			3	3930	4323	4756
			4	4020	4421	4864
			5	4109	4520	4972
Referent, politist local- Asistent		M	0	3328	3661	4027
			1	3551	3906	4297
			2	3707	4078	4486
			3	3863	4250	4675
			4	3953	4348	4783
			5	4042	4446	4891
Referent, politist local- Debutant		M	0	3284	3612	3973
			1	3507	3857	4243
			2	3663	4029	4432
			3	3819	4201	4621
			4	3908	4299	4729
			5	3997	4397	4837

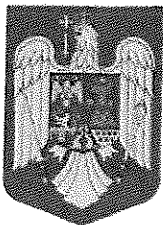
	Studii necesare	Gradatie	Salar de baza conform HCL 112/2022	Salarii de baza Decembrie 2023	Salarii de baza majorate cu 10% 01.06.2024
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA	S	0	4013	4414	4856
		1	4287	4716	5187
		2	4486	4934	5428
		3	4691	5160	5676
		4	4800	5280	5808
		5	4912	5403	5943
Inspector de specialitate, consilier juridic - I	S	0	3647	4011	4412
		1	3883	4271	4698
		2	4052	4458	4903
		3	4231	4654	5119
		4	4322	4754	5230
		5	4418	4860	5346
Inspector de specialitate, consilier juridic - II	S	0	3542	3896	4285
		1	3771	4149	4563
		2	3934	4328	4760
		3	4106	4517	4968
		4	4195	4615	5076
		5	4289	4718	5189
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant	S	0	3437	3781	4159
		1	3658	4023	4426
		2	3816	4198	4617
		3	3981	4379	4817
		4	4068	4475	4922
		5	4157	4573	5030
Referent IA	M	0	3332	3665	4032
		1	3544	3898	4288
		2	3698	4068	4474
		3	3856	4242	4666
		4	3941	4335	4768
		5	4028	4431	4874
Referent I	M	0	3312	3643	4008
		1	3522	3874	4261
		2	3673	4041	4445
		3	3832	4215	4636
		4	3916	4308	4739
		5	4001	4401	4841
Referent II	M	0	3281	3609	3970
		1	3488	3837	4221
		2	3638	4001	4402
		3	3796	4176	4593
		4	3876	4264	4690
		5	3961	4357	4793



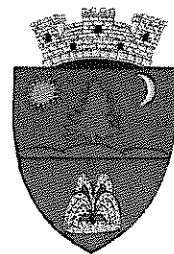
Referent debutant	M	0	3279	3606	3967
		1	3486	3835	4218
		2	3635	3999	4399
		3	3791	4171	4588
		4	3874	4261	4688
		5	3959	4355	4790
Administrator	M	0	3276	3604	3964
		1	3484	3832	4215
		2	3633	3996	4396
		3	3789	4168	4585
		4	3872	4259	4685
		5	3957	4352	4787
Portar, paznic, pompier	M,G	0	3274	3602	3962
		1	3482	3830	4213
		2	3631	3994	4393
		3	3787	4166	4582
		4	3870	4256	4682
		5	3954	4350	4785
Ingrijitor	M,G	0	3272	3599	3959
		1	3479	3827	4210
		2	3629	3992	4391
		3	3785	4163	4580
		4	3867	4254	4679
		5	3952	4347	4782
ofer, conducator autospecial	M,G	0	3270	3597	3956
		1	3477	3825	4207
		2	3626	3989	4388
		3	3783	4161	4577
		4	3865	4252	4677
		5	3948	4342	4777
Muncitor calificat I	M,G	0	3227	3550	3905
		1	3432	3776	4153
		2	3580	3938	4331
		3	3734	4107	4518
		4	3814	4195	4615
		5	3896	4286	4715
Muncitor calificat II	M,G	0	3207	3528	3881
		1	3410	3751	4126
		2	3555	3911	4302
		3	3707	4077	4485
		4	3787	4166	4582
		5	3870	4256	4682
Muncitor calificat III	M,G	0	3165	3481	3829
		1	3366	3702	4072
		2	3508	3859	4245
		3	3658	4023	4426
		4	3738	4112	4523
		5	3818	4200	4620
		0	3122	3435	3778
		1	3319	3651	4016

Muncitor calificat IV	M,G	2	3461	3808	4188
		3	3609	3969	4366
		4	3687	4055	4461
		5	3765	4141	4555
		0	3050	3355	3691
Muncitor necalificat I	M,G	1	3241	3565	3922
		2	3378	3716	4087
		3	3522	3874	4262
		4	3598	3958	4354
		5	3675	4043	4447

www.primariacovasna.ro



**JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI  
COVASNA**



Nr. înreg.: 0846 / 27.05 2024.  
Ind. dos.: 101A11

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024.**

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25, din Legea nr.153/2017.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

Potrivit ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, **Art. II**

*Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din*

*aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.*

Având în vedere cele anterior menționate, propun spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre prin care să se stabilească nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului local, potrivit Anexei nr.1 și Anexei nr.2.

Director executiv



Inspector



[www.primariacovasna.ro](http://www.primariacovasna.ro)



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL COVASNA**  
**PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA**

RO – 525200 Covasna, str. Piliske, nr. 1, Tel: +40-267-340001,  
Fax: 0267-342679



Nr. înreg.: 5847 / 27 . 05.2023  
Ind. dos.: IV/A/1

**PROCES – VERBAL**

**încheiat cu ocazia ședinței de consultare a reprezentanților salariaților, funcționari publici și personal contractual, din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, în vederea aplicării prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare**

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Prin referatul de aprobare al Primarului orașului Covasna s-a considerat legal și oportun majorarea salariilor de bază cu 5% pentru **funcțiile publice și contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al orașului Covasna Începând cu data de **01.06.2024** .

Temei legal:

- Art. II din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024** privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

-Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (1), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 159, art. 162 alin. (3) și art. 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și



ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. I Secțiunea. III, și cap. II Secțiunea. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Poziția 24 din Anexei nr. IX lit. C din **Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;



- **HG nr. 900 din 28 septembrie 2023** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Propuneri/ observații :

Nu sunt

**Reprezentanții salariaților,**



**ROMÂNIA**  
**JUDETUL COVASNA**  
**CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA**



**HOTĂRÂREA NR. 201/2023**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 ianuarie 2024**

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința ordinară din data de **21 decembrie 2023**, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (**16**) din totalul de 17 consilieri.

Văzând referatul de aprobare al primarului, raportul de specialitate al compartimentului resurse umane, avizul comisiilor de specialitate pentru programe de dezvoltare economică – socială, **buget**, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii publice și comerț, **juridică** și pentru administrația publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, cele religioase și alte drepturi, precum și avizul de legalitate dat de secretarul general al orașului,

Luând în considerare **Dispoziția Primarului** orașului Covasna **nr. 378/2017** cu privire la stabilirea gradului funcțiilor publice de conducere din cadrul Primăriei orașului Covasna;

În acord cu:

- Art. I din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și prorogarea unor termene,

-Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (1), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 159, art. 162 alin. (3) și art. 164 din **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. I Secțiunea. III, lit. A și cap. II Secțiunea. IV lit. a), b) din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;

- **HG nr. 900 din 28 septembrie 2023** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare procesul-verbal, încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din cadrul Primăriei orașului Covasna privind salariile de bază, înregistrat sub nr. ~~20.320~~ /20.12.2023;

Ținând seama de prevederile **Legii nr.24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 129 alin. (1) și alin. (12) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit "a" și art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind **Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;

Cu votul "pentru" a 14 consilieri, dl consilier Enea Nicoale și dna consilier Lungu Liliana nu participă la vot,

### **H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art. 1** – Începând cu data de **01.01.2024** se aprobă majorarea salariilor de bază cu 5% pentru **funcțiile publice și contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al orașului Covasna, conform **anexelor nr.1 și 2**, parte integrantă a prezentei hotărâri.

**Art. 2** – Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare și cu indemnizațiile lunare acordate aleșilor locali, să se încadreze în fondurile aprobate anual de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

**Art. 3**– La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de **01.01.2024**, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) și art. 25 din Legea-

cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 4**– Direcția economică se va ocupa cu aducerea la îndeplinire a obligației prevăzute la art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, și anume: va publica la **sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie** ale fiecărui an și va menține publicată, o listă a tuturor funcțiilor din autoritate ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, lista urmând să cuprindă toate informațiile cerute de lege.

**Art.5** – Pe data intrării în vigoare a prezentei își încetează aplicabilitatea HCL nr. 23/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia.

**Art. 6** – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se vor ocupa Primarul orașului Covasna și inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
MOLNÁR JÁNOS**



**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL  
AL ORAȘULUI COVASNA,  
VASILICA ENEA**



Anexa1

la HCL 201/2023

## Functionari Publici

				Salarii de baza conform HCL 112/2022	Salarii de baza Decembrie 2023	Salarii de baza cu majorare 5% 01.01.2024
	Gradul	Studii necesare	Gradatie			
Secretar	II	S		10054	11154	11712
Director executiv	II	S		10050	11150	11708
Director executiv adj.	II	S		8555	9411	9881
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S		7507	8258	8671
Auditor principal		S	1	5812	6393	6713
			2	6102	6712	7048
			3	6392	7031	7382
			4	6548	7203	7563
			5	6704	7374	7743
Inspector , consilier juridic, politist local- superior		S	0	4898	5387	5657
			1	5254	5780	6069
			2	5500	6050	6352
			3	5767	6344	6661
			4	5901	6491	6816
Inspector , consilier juridic, politist local- principal		S	5	6057	6663	6996
			0	4109	4520	4746
			1	4399	4838	5080
			2	4599	5059	5312
			3	4822	5305	5570
Inspector,consilier juridic, politist local-asistent		S	4	4934	5427	5699
			5	5045	5550	5827
			0	4020	4421	4643
			1	4287	4716	4952
			2	4488	4937	5183
Inspector,consilier juridic, politist local-Debutant		S	3	4689	5157	5415
			4	4800	5280	5544
			5	4912	5403	5673
			0	3908	4299	4514
			1	4176	4593	4823
Referent de specialitate, politist local-Superior		SSD	2	4376	4814	5055
			3	4577	5035	5286
			4	4666	5133	5389
			5	4778	5255	5518
			0	4020	4421	4643
Referent de specialitate, politist local-Principal		SSD	1	4287	4716	4952
			2	4488	4937	5183
			3	4689	5157	5415
			4	4800	5280	5544
			5	4912	5403	5673
Referent de specialitate, politist local-Principal		SSD	0	3484	3833	4024
			1	3730	4103	4308
			2	3886	4274	4488
			3	4064	4471	4694

VIZAT SPRE  
NESCUMBARE



			4	4153	4569	4797
			5	4265	4691	4926
Referent de specialitate, politist local-Asistent		SSD	0	3440	3784	3973
			1	3685	4054	4256
			2	3841	4225	4436
			3	4020	4421	4643
			4	4109	4520	4746
			5	4198	4618	4849
Referent de specialitate, politist local-Debutant		SSD	0	3395	3735	3921
			1	3640	4004	4205
			2	3797	4176	4385
			3	3975	4372	4591
			4	4064	4471	4694
			5	4153	4569	4797
Referent, politist local- Superior		M	0	3395	3735	3921
			1	3640	4004	4205
			2	3797	4176	4385
			3	3975	4372	4591
			4	4064	4471	4694
			5	4153	4569	4797
Referent, politist local- Principal		M	0	3351	3686	3870
			1	3596	3955	4153
			2	3752	4127	4333
			3	3930	4323	4539
			4	4020	4421	4643
			5	4109	4520	4746
Referent, politist local- Asistent		M	0	3328	3661	3844
			1	3551	3906	4102
			2	3707	4078	4282
			3	3863	4250	4462
			4	3953	4348	4565
			5	4042	4446	4668
Referent, politist local- Debutant		M	0	3284	3612	3793
			1	3507	3857	4050
			2	3663	4029	4230
			3	3819	4201	4411
			4	3908	4299	4514
			5	3997	4397	4617

VIZAT SPRE  
NESCUMBARE

la HCL 201/2023

	Studii necesare	Gradatie	Salar de baza conform HCL 112/2022	Salarii de baza Decembrie 2023	Salarii de baza cu majorare 5% 01.01.2024
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA	S	0	4013	4414	4635
		1	4287	4716	4952
		2	4486	4934	5181
		3	4691	5160	5418
		4	4800	5280	5544
		5	4912	5403	5673
Inspector de specialitate, consilier juridic - I	S	0	3647	4011	4212
		1	3883	4271	4485
		2	4052	4458	4681
		3	4231	4654	4887
		4	4322	4754	4992
		5	4418	4860	5103
Inspector de specialitate, consilier juridic - II	S	0	3542	3896	4091
		1	3771	4149	4356
		2	3934	4328	4544
		3	4106	4517	4742
		4	4195	4615	4845
		5	4289	4718	4954
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant	S	0	3437	3781	3970
		1	3658	4023	4225
		2	3816	4198	4407
		3	3981	4379	4598
		4	4068	4475	4699
		5	4157	4573	4802
Referent IA	M	0	3332	3665	3849
		1	3544	3898	4093
		2	3698	4068	4271
		3	3856	4242	4454
		4	3941	4335	4552
		5	4028	4431	4652
Referent I	M	0	3312	3643	3825
		1	3522	3874	4068
		2	3673	4041	4243
		3	3832	4215	4426
		4	3916	4308	4523
		5	4001	4401	4621
Referent II	M	0	3281	3609	3789
		1	3488	3837	4029
		2	3638	4001	4201
		3	3796	4176	4384
		4	3876	4264	4477
		5	3961	4357	4575

VIZAT SPRE  
 RESCUMBARE

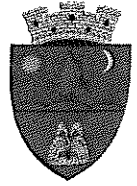
Referent debutant	M	0	3279	3606	3787
		1	3486	3835	4026
		2	3635	3999	4199
		3	3791	4171	4379
		4	3874	4261	4474
		5	3959	4355	4572
Administrator	M	0	3276	3604	3784
		1	3484	3832	4024
		2	3633	3996	4196
		3	3789	4168	4377
		4	3872	4259	4472
		5	3957	4352	4570
Portar, paznic, pompier	M,G	0	3274	3602	3782
		1	3482	3830	4021
		2	3631	3994	4194
		3	3787	4166	4374
		4	3870	4256	4469
		5	3954	4350	4567
Ingrijitor	M,G	0	3272	3599	3779
		1	3479	3827	4019
		2	3629	3992	4191
		3	3785	4163	4371
		4	3867	4254	4467
		5	3952	4347	4565
ofer, conducator autospecial	M,G	0	3270	3597	3776
		1	3477	3825	4016
		2	3626	3989	4189
		3	3783	4161	4369
		4	3865	4252	4464
		5	3948	4342	4559
Muncitor calificat I	M,G	0	3227	3550	3728
		1	3432	3776	3964
		2	3580	3938	4134
		3	3734	4107	4312
		4	3814	4195	4405
		5	3896	4286	4500
Muncitor calificat II	M,G	0	3207	3528	3704
		1	3410	3751	3939
		2	3555	3911	4106
		3	3707	4077	4281
		4	3787	4166	4374
		5	3870	4256	4469
Muncitor calificat III	M,G	0	3165	3481	3655
		1	3366	3702	3887
		2	3508	3859	4052
		3	3658	4023	4225
		4	3738	4112	4317
		5	3818	4200	4410
		0	3122	3435	3606
		1	3319	3651	3833

VIZAT SPRE  
RESPONDABARE

Muncitor calificat IV	M,G	2	3461	3808	3998
		3	3609	3969	4168
		4	3687	4055	4258
		5	3765	4141	4348
		0	3050	3355	3523
Muncitor necalificat I	M,G	1	3241	3565	3743
		2	3378	3716	3902
		3	3522	3874	4068
		4	3598	3958	4156
		5	3675	4043	4245

www.primariacovasna.ro

VIZAT SPRE  
NESCUMBARE



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL COVASNA**  
**PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA**

Nr. înreg.: 948/ 22.05.2024

Ind. dos.: IV/A/1

**AVIZ FAVORABIL**

**La proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024**

În conformitate cu prevederile art. 243 alin. (1) lit. „a” din **OUG 57/2019 privind Codul administrativ**, se avizează favorabil *proiectul de hotărâre având în vedere că se respectă prevederile ce se constituie în*

**Temei legal special:**

- Art. II din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024** privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (1), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 159, art. 162 alin. (3) și art. 164 din **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. I Secțiunea. III, și cap. II Secțiunea. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Poziția 24 din Anexei nr. IX lit. C din **Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;

- **HG nr. 900 din 28 septembrie 2023** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;



**Temei legal general:**

- art. 129 alin. (1) și alin. (12) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit "a" și art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,  
*sunt corect invocate.*

**SECRETAR GENERAL  
AL ORAȘULUI COVASNA,  
VASILICA ENEA**



[www.primariacovasna.ro](http://www.primariacovasna.ro)

# ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri de urgență la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

sintetică la data 30-mai-2024. Acest act a fost creat utilizând tehnologia SintAct®-Acte Sintetice. SintAct® și tehnologia Sintetice sunt mărci înregistrate ale Wolters Kluwer.

În contextul existenței unor diferențe salariale manifestate între funcții din administrația publică centrală și unele structuri subordonate ale acestora din teritoriu, ținând cont de actualul nivel de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrative-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori, având în vedere că se impune recunoașterea importanței muncii și a gradului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar, având în vedere necesitatea reglementării unor norme care să conducă la eliminarea posibilității creării unor disfuncționalități în ceea ce privește stabilirea salariilor ca urmare a aplicării unor acte normative, luând în considerare necesitatea înlăturării și, după caz, a prevenirii producerii de urmări negative și perturbări ale dialogului social, luând în considerare necesitatea asigurării urgente a funcționalității agențiilor înființate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, fapt ce nu se poate realiza în lipsa stabilirii rolului acestor instituții publice în cadrul administrației publice ori a definirii corecte a funcțiilor pe care le vor ocupa conducătorii acestora,

ținând cont de imperativul indicării corecte a cadrului legal aplicabil reorganizării și în considerarea obligativității respectării termenului impus prin Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în vederea eficientizării activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, în scopul de a facilita accesul IMM-urilor la instrumentele și măsurile de sprijin care le sunt destinate, și-a organizat propria activitate prin intermediul acestor agenții, obținându-se astfel un mecanism mai eficient și mai ușor de utilizat de către IMM-uri fără ca prin aceasta să rezulte o scădere a complexității și a volumului activităților specifice unei instituții ce are în aria de atribuții și competențe ca organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Guvernului aplicarea strategiei și Programului de guvernare în domeniile proprii de competență, printre care și cele ale antreprenoriatului, întreprinderilor mici și mijlocii, mediului de afaceri, în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.

Această măsură de organizare a activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului prin intermediul agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism ca structurii proprii a fost necesară în vederea adaptării cadrului instituțional la cerințele mecanismelor și instrumentelor de sprijin puse la dispoziția IMM-urilor.

Fără această organizare a activității, instrumentele și mecanismele destinate IMM-urilor s-ar fi desfășurat cu dificultate din cauza concentrării volumului activităților specifice într-un singur punct, fapt ce ar fi redus numărul beneficiarilor măsurilor destinate IMM-urilor în același interval de timp.

Reținându-se că, în cazul neadoptării măsurilor propuse, nu se poate asigura punerea în aplicare a Programului de guvernare 2023-2024, ce vizează majorarea substanțială a fondurilor alocate programelor de sprijinire a înființării și dezvoltării de întreprinderi mici și mijlocii, cu scopul de a susține anual aproximativ 15.000 de întreprinderi mici și mijlocii,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată, în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. I**

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la alin. (1) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la art. 1 alin. (1) lit. a) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

#### **Art. II**

Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

#### **Art. III**

(1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul "\*" și cap. II lit. A pct. I, asteriscul "\*" din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile alin. (1) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la alin. (1) începând cu data aplicării prevederilor alin. (2) referitoare la acordarea primei tranșe.

#### **Art. IV**

Salariile de bază ale personalului din cadrul Autorității Vamale Române, Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar și din cadrul Oficiului Național pentru Jocuri de Noroc se stabilesc la nivelul salariilor de bază pentru funcții similare din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

#### **Art. V**

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, vor deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană.

(2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin. (1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale sau, după caz, este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

(3) Normele de aplicare a prevederilor alin. (1) și (2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a Ministerului

Finanțelor.

#### **Art. VI**

- Articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2023 privind unele măsuri pentru raportarea arieratelor de către instituțiile publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1042 din 16 noiembrie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, conducătorii autorităților/instituțiilor publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, nu mai pot emite acte administrative prin care să stabilească drepturi salariale sau de natură salarială suplimentare față de cele stabilite prin legislația specifică în vigoare și nici referitoare la înlăturarea unor cauze de discriminare în sistemul de salarizare sau alte situații similare, cu excepția situației în care prin hotărâre judecătorească sau prin acte normative cu putere de lege se dispune în acest sens."

2. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

"(2<sup>1</sup>) Drepturile în bani sau în natură stabilite prin contractele colective de muncă încheiate de autoritățile/instituțiile publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, altele decât drepturile salariale sau de natură salarială stabilite prin legi speciale, nu pot fi cuprinse și negociate în contractele colective de muncă încheiate conform legii, iar autoritățile/instituțiile publice nu le pot plăti din fondurile publice fără bază legală specifică fiecărei categorii de drept acordat prin contractul colectiv de muncă."

#### **Art. VII**

Prin derogare de la prevederile art. 28 alin. (2) din Legea nr. 297/2018 privind publicitatea imobiliară, republicată, se autorizează Ministerul Justiției să utilizeze sume din excedentul fondului special la dispoziția ministerului pentru:

- a) achiziționarea de imobile necesare asigurării bunei desfășurări a activității ministerului și a instituțiilor aflate în subordinea sa;
- b) achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare funcționării și utilizării imobilelor prevăzute la lit. a), precum și a altor imobile aflate în administrarea Ministerului Justiției, în scopul asigurării funcționalității conform destinației acestor imobile;
- c) achiziționarea, prin derogare de la prevederile art. III alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, de mobilier și aparatură birotică necesare desfășurării activității în imobilele prevăzute la lit. a) și b).

#### **Art. VIII**

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 194 din 8 martie 2024, se modifică după cum urmează:

1. Titlul va avea următorul cuprins:

"ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism"

2. La preambul, paragraful al optulea va avea următorul cuprins:

"În considerarea prevederilor art. XXIX alin. (1) și (7) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc că, până la data de 30 iunie 2024, conducătorii autorităților administrației publice



centrale/locale/județene care au în subordine/coordonare/autoritate instituții publice/entități publice au obligația de a finaliza procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate prin aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, precum și orice alte documente care sunt necesare,"

3. În tot cuprinsul ordonanței de urgență, sintagmele "Agenția teritorială pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism", "director" și "director adjunct" se vor înlocui cu sintagmele "Agenția pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism", "director general", respectiv "director general adjunct".

#### **Art. IX**

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **23/2024** privind unele măsuri pentru consolidarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, reorganizarea activității acesteia, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 228 din 18 martie 2024, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul IV, alineatele (1) și (8) vor avea următorul cuprins:

"Art. IV

(1) Agenția Națională de Administrare Fiscală se reorganizează prin preluarea Direcției generale de administrare a marilor contribuabili, instituție publică aflată în subordinea Agenției, prin fuziune prin absorbție.

.....  
(8) Patrimoniul stabilit pe baza situațiilor financiare potrivit prevederilor art. 28 alin.

(<sup>1</sup>) din Legea contabilității nr. **82/1991**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, arhiva, activitatea, personalul și numărul de posturi, prevederile bugetare pe anul 2024 și execuția bugetară pe anul în curs până la data protocolului de predare-preluare aferente activității Direcției generale de administrare a marilor contribuabili sunt preluate pe bază de protocol de predare-preluare de către Agenția Națională de Administrare Fiscală. Protocolul de predare-preluare se încheie până la data de 1 august 2024. Modificările în execuția bugetară pe anul în curs se efectuează pe baza instrucțiunilor elaborate de Ministerul Finanțelor la solicitarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală."

2. La articolul VIII, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art. VIII

(1) Până la data de 1 iulie 2024, Guvernul va modifica în mod corespunzător Hotărârea Guvernului nr. **520/2013** privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește organizarea, modul de funcționare, numărul de posturi al Agenției Naționale de Administrare Fiscală, inclusiv cele aferente Direcției generale de administrare a marilor contribuabili și Direcției generale antifraudă fiscală, precum și alte aspecte determinate de aplicarea măsurilor de reorganizare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență."

#### **Art. X**

Hotărârea Guvernului prevăzută la art. V alin. (3) se emite în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

-\*\*\*\*-

PRIM-MINISTRU  
**ION-MARCEL CIOLACU**

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,

**Marian Neacșu**

Ministrul muncii și solidarității sociale,

Simona Bucura-Oprescu

Ministrul finanțelor,

**Marcel-Ioan Boloș**

Ministrul afacerilor externe,

**Luminița-Teodora Odobescu**

p. Ministrul economiei, antreprenoriatului și turismului,

**Terente Ciui,**

secretar de stat



Ministrul justiției,  
**Alina-Stefania Gorghiu**

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 484 din data de 24 mai 2024

Forma sintetică la data 30-mai-2024. Acest act a fost creat utilizând tehnologia SintAct®-Acte Sintetice. SintAct® și tehnologia Acte Sintetice sunt mărci înregistrate ale Wolters Kluwer.

[www.primariacovasna.ro](http://www.primariacovasna.ro)

## **Art. 11**

**(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

*(la data 31-mar-2018 Art. 11, alin. (1) din capitolul II, secțiunea 1 modificat de Art. II, punctul 1, din **Legea 80/2018** )*

**(2)** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

**(3)** Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

**(4)** Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**\*) OUG 53/2024: Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**

**Art. 15: Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**Art. 16: Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

**(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.**

⌘(la data 11-nov-2022 Art. 16, alin. (1) din capitolul II, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 1. din Ordonanța urgentă 152/2022 )

**(1<sup>1</sup>) Personalul din cadrul Serviciului de Telecomunicații Speciale și Ministerului Afacerilor Interne nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile/rambursabile care desfășoară activități de analiză de business, dezvoltare, testare, administrare, operare, suport și mentenanță, inclusiv asigurare comunicații și securitate cibernetică pentru sistemele și aplicațiile informatice de gestionare a asistenței financiare nerambursabile/rambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază/soldelor de funcție, calculată în funcție de tarifele orare prevăzute în contractele/acordurile/deciziile/ordinele de finanțare, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. În situația în care în contractele/acordurile/deciziile/ordinele de finanțare nu sunt specificate tarife orare, majorarea se calculează conform prevederilor alin. (1). Majorarea se acordă în raport cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect în parte. Prevederile alin. (3)-(9) și alin. (11) se aplică în mod corespunzător.**

⌘(la data 12-dec-2022 Art. 16, alin. (1) din capitolul II, secțiunea 2 completat de Art. 8 din Ordonanța urgentă 172/2022 )

**(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.**

⌘(la data 03-feb-2023 Art. 16, alin. (2) din capitolul II, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 1. din Ordonanța 19/2023 )

**(2<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar,**

***vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.***

[www.primariacovasna.ro](http://www.primariacovasna.ro)

legea 26/2000  
serviciu legislativ

(3) Reglementarea este derogatorie dacă soluțiile legislative referitoare la o situație anume determinată cuprind norme diferite în raport cu reglementarea-cadru în materie, aceasta din urmă păstrându-și caracterul său general obligatoriu pentru toate celelalte cazuri.

**Art. 16: Evitarea paralelismelor**

www.primariacovasna.ro



23.	Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,00
24.	Viceprimar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50
25.	Viceprimar oraș (până la 10.000 locuitori)	4,50
26.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
27.	Viceprimar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
28.	Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	3,00

**D. FUNCȚII ASIMILATE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ**

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru personalul din instituții publice din subordinea

www.primariacovasna.ro

**Art. 11**

**(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

»(la data 31-mar-2018 Art. 11, alin. (1) din capitolul II, secțiunea 1 modificat de Art. II, punctul 1. din Legea 80/2018 )

**(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

**(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.**

**(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

**\*) OUG 53/2024: Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**

»(la data 24-mai-2024 Art. 11, alin. (4) din capitolul II, secțiunea 1 a se vedea referințe de aplicare din Art. II din Ordonanța urgentă 53/2024 )

**(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.**