



**JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI
COVASNA**



Nr. înreg.: 1562 / 23. 01 2025.

Ind. dos.: IV/A11

REFERAT DE APROBARE

Cu privire la modificarea HCL nr. 76/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (3) și art. 30 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."*

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25, din Legea nr.153/2017.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. I (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1506/27.11.2024 „Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

În prezent, salariile de bază la:

- Anexa nr.1 funcțiile publice-referent, politist local (studii medii) grad profesional asistent și debutant gradația 0,

- Anexa nr.2 personal contractual- referent treaptă profesională IA, I,II și debutant, Administrator, Portar, Paznic, Pompier, Îngrijitor, Șofer, Conducător autospecială, Muncitor calificat I,II,III,IV, Muncitor necalificat I ,

este sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată. Potrivit Codului Muncii , art.164 alin.12 *Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut prevăzut la art. 160 alin. (3).*

Pentru păstrarea nivelului ierarhiei pe verticală, se impune modificarea tuturor salariilor de bază, atât pentru funcții publice, cât și pentru personalul contractual menționat anterior, potrivit Anexei nr.1 și Anexei nr.2.

În acest sens, propun spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre prin care să se modifice nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului local.

**PRIMAR,
GYERŐ JÓZSEF**



ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA



Nr. înreg. 1563 / 2301. 2025
Ind. Dos. V/A/1

Inițiat de către primarul orașului,
DI Gyero Jozsef

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Cu privire la modificarea HCL nr. 76/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința ordinară din data de _____ **2025**, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (_____) din totalul de 17 consilieri.

Văzând referatul de aprobare al primarului, raportul de specialitate al compartimentului resurse umane, avizul comisiilor de specialitate pentru programe de dezvoltare economică – socială, **buget**, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii publice și comerț, **juridică** și pentru administrația publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, cele religioase și alte drepturi, precum și avizul de legalitate dat de secretarul general al orașului,

În acord cu:

- Hotărârea Guvernului nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Ordonanța de Urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (1), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159, art. 162 alin. (3) și art. 164 din **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. I Secțiunea. III, și cap. II Secțiunea. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Poziția 24 din Anexei nr. IX lit. C din **Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;

- **HG nr. 900 din 28 septembrie 2023** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile **Legii nr.24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 129 alin. (1) și alin. (12) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit "a" și art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind **Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;

Cu votul "pentru" a _____ consilieri, „împotriva” _____ consilieri,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Începând cu data de 1 ianuarie 2025 **anexele 1 și 2 la HCL nr. 76/2024** privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024 se modifică și se înlocuiesc cu **anexele 1 și 2** la prezenta.

Art. 2 - Celelalte prevederi ale HCL 76/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024 rămân neschimbate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
AL ORAȘULUI COVASNA,
CIUREA MARIA - CRINA**

Anexa1

Functionari Publici

	Gradul	Studii necesare	Gradatie	Salarii de baza conform HCL 112/2022	Salarii de baza Decembrie 2023	Salarii de baza majorate cu 10% 01.06.2024	Salarii de baza 01.01.2025	
Secretar	II	S		10054	11154	12269	12269	
Director executiv	II	S		10050	11150	12265	12265	
Director executiv adj.	II	S		8555	9411	10352	10352	
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S		7507	8258	9083	9083	
Auditor superior		S	2		7250	7613	7613	
			3		7613	7994	7994	
			4		7803	8193	8193	
			5		7998	8798	8798	
			1		5812	6393	7032	7032
Auditor principal		S	2		6712	7383	7383	
			3		7031	7734	7734	
			4		7203	7923	7923	
			5		6704	7374	8112	8112
			0		4898	5387	5926	5926
Inspector , consilier juridic, politist local-superior		S	1		5780	6358	6358	
			2		6050	6655	6655	
			3		5767	6344	6978	6978
			4		5901	6491	7140	7140
			5		6057	6663	7329	7329
Inspector , consilier juridic, politist local-principal		S	0		4520	4972	4972	
			1		4399	5322	5322	
			2		4599	5059	5565	5565
			3		4822	5305	5835	5835
			4		4934	5427	5970	5970
			5		5550	6105	6105	

Inspector, consilier juridic, politist local-asistent	S	0	4020	4421	4864	4864
		1	4287	4716	5187	5187
		2	4488	4937	5430	5430
		3	4689	5157	5673	5673
		4	4800	5280	5808	5808
		5	4912	5403	5943	5943
Inspector, consilier juridic, politist local-Debutant	S	0	3908	4299	4729	4729
		1	4176	4593	5052	5052
		2	4376	4814	5295	5295
		3	4577	5035	5538	5538
		4	4666	5133	5646	5646
		5	4778	5255	5781	5781
Referent de specialitate, politist local-Superior	SSD	0	4020	4421	4864	4864
		1	4287	4716	5187	5187
		2	4488	4937	5430	5430
		3	4689	5157	5673	5673
		4	4800	5280	5808	5808
		5	4912	5403	5943	5943
Referent de specialitate, politist local-Principal	SSD	0	3484	3833	4216	4216
		1	3730	4103	4513	4513
		2	3886	4274	4702	4702
		3	4064	4471	4918	4918
		4	4153	4569	5025	5025
		5	4265	4691	5160	5160
Referent de specialitate, politist local-Asistent	SSD	0	3440	3784	4162	4162
		1	3685	4054	4459	4459
		2	3841	4225	4648	4648
		3	4020	4421	4864	4864
		4	4109	4520	4972	4972
		5	4198	4618	5079	5079
Referent de specialitate,	SSN	0	3395	3735	4108	4108
		1	3640	4004	4405	4405
		2	3797	4176	4594	4594

politist local-Debutant			3	3975	4372	4810	4810
			4	4064	4471	4918	4918
			5	4153	4569	5025	5025
			0	3395	3735	4108	4108
			1	3640	4004	4405	4405
Referent, politist local-Superior	M		2	3797	4176	4594	4594
			3	3975	4372	4810	4810
			4	4064	4471	4918	4918
			5	4153	4569	5025	5025
			0	3351	3686	4054	4050
Referent, politist local-Principal	M		1	3596	3955	4351	4354
			2	3752	4127	4540	4572
			3	3930	4323	4756	4801
			4	4020	4421	4864	4921
			5	4109	4520	4972	5044
Referent, politist local-Asistent	M		0	3328	3661	4027	4050
			1	3551	3906	4297	4354
			2	3707	4078	4486	4572
			3	3863	4250	4675	4801
			4	3953	4348	4783	4921
Referent, politist local-Debutant	M		5	4042	4446	4891	5044
			0	3284	3612	3973	4050
			1	3507	3857	4243	4354
			2	3663	4029	4432	4572
			3	3819	4201	4621	4801
4	3908	4299	4729	4921			
5	3997	4397	4837	5044			

Referent IA	M	1	3544	3898	4288	4354
		2	3698	4068	4474	4572
		3	3856	4242	4666	4801
		4	3941	4335	4768	4921
		5	4028	4431	4874	5044
		0	3312	3643	4008	4050
Referent I	M	1	3522	3874	4261	4354
		2	3673	4041	4445	4572
		3	3832	4215	4636	4801
		4	3916	4308	4739	4921
		5	4001	4401	4841	5044
		0	3281	3609	3970	4050
Referent II	M	1	3488	3837	4221	4354
		2	3638	4001	4402	4572
		3	3796	4176	4593	4801
		4	3876	4264	4690	4921
		5	3961	4357	4793	5044
		0	3279	3606	3967	4050
Referent debutant	M	1	3486	3835	4218	4354
		2	3635	3999	4399	4572
		3	3791	4171	4588	4801
		4	3874	4261	4688	4921
		5	3959	4355	4790	5044
		0	3276	3604	3964	4050
Administrator	M	1	3484	3832	4215	4354
		2	3633	3996	4396	4572
		3	3789	4168	4585	4801
		4	3872	4259	4685	4921
		5	3957	4352	4787	5044
		0	3274	3602	3962	4050
Portar, paznic, pompier	M,G	1	3482	3830	4213	4354
		2	3631	3994	4393	4572
		3	3787	4166	4582	4801

		4	3870	4256	4682	4921
		5	3954	4350	4785	5044
		0	3272	3599	3959	4050
		1	3479	3827	4210	4354
	M,G	2	3629	3992	4391	4572
		3	3785	4163	4580	4801
		4	3867	4254	4679	4921
		5	3952	4347	4782	5044
		0	3270	3597	3956	4050
		1	3477	3825	4207	4354
	M,G	2	3626	3989	4388	4572
		3	3783	4161	4577	4801
		4	3865	4252	4677	4921
		5	3948	4342	4777	5044
		0	3227	3550	3905	4050
		1	3432	3776	4153	4354
	M,G	2	3580	3938	4331	4572
		3	3734	4107	4518	4801
		4	3814	4195	4615	4921
		5	3896	4286	4715	5044
		0	3207	3528	3881	4050
		1	3410	3751	4126	4354
	M,G	2	3555	3911	4302	4572
		3	3707	4077	4485	4801
		4	3787	4166	4582	4921
		5	3870	4256	4682	5044
		0	3165	3481	3829	4050
		1	3366	3702	4072	4354
	M,G	2	3508	3859	4245	4572
		3	3658	4023	4426	4801
		4	3738	4112	4523	4921
		5	3818	4200	4620	5044
		0	3122	3435	3778	4050
Ingrijitor						
ofer, conducator autospecial						
Muncitor calificat I						
Muncitor calificat II						
Muncitor calificat III						

Muncitor calificat IV	M,G	1	3319	3651	4016	4354
		2	3461	3808	4188	4572
		3	3609	3969	4366	4801
		4	3687	4055	4461	4921
		5	3765	4141	4555	5044
		0	3050	3355	3691	4050
Muncitor necalificat I	M,G	1	3241	3565	3922	4354
		2	3378	3716	4087	4572
		3	3522	3874	4262	4801
		4	3598	3958	4354	4921
		5	3675	4043	4447	5044

www.primariacovasna.ro



**JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI
COVASNA**



Nr. înreg.: 1564 / 23.01. 2025.

Ind. dos.: LV1A/1

RAPORT DE SPECIALITATE

privind modificarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 ianuarie 2025.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."*

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25, din Legea nr.153/2017.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. I

*(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. **153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1506/27.11.2024 „Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

În prezent, salariile de bază la:

- Anexa nr.1 funcțiile publice-referent, politist local (studii medii) grad profesional asistent și debutant gradația 0,

- Anexa nr.2 personal contractual- referent treaptă profesională IA, I,II și debutant, Administrator, Portar, Paznic, Pompier, Îngrijitor, Șofer, Conducător autospecială, Muncitor calificat I,II,III,IV, Muncitor necalificat I ,

este sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată. Potrivit Codului Muncii , art.164 alin.12 *Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariiților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut prevăzut la art. 160 alin. (3).*

Pentru păstrarea nivelului ierarhiei pe verticală, se impune modificarea tuturor salariilor de bază, atât pentru funcții publice, cât și pentru personalul contractual menționat anterior, potrivit Anexei nr.1 și Anexei nr.2.

În acest sens, propun spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre prin care să se modifice nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului local.

Director executiv



Inspector





ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA



HOTĂRÂREA NR. 76/2024

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința ordinară din data de **30 mai 2024**, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (14) din totalul de 17 consilieri.

Văzând referatul de aprobare al primarului, raportul de specialitate al compartimentului resurse umane, avizul comisiilor de specialitate pentru programe de dezvoltare economică – socială, **buget**, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii publice și comerț, **juridică** și pentru administrația publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, cele religioase și alte drepturi, precum și avizul de legalitate dat de secretarul general al orașului,

Luând în considerare **Dispoziția Primarului** orașului Covasna nr. **378/2017** cu privire la stabilirea gradului funcțiilor publice de conducere din cadrul Primăriei orașului Covasna;

În acord cu:

- Art. II din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024** privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (1), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 159, art. 162 alin. (3) și art. 164 din **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. I Secțiunea. III, și cap. II Secțiunea. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Poziția 24 din Anexei nr. IX lit. C din **Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;

- **HG nr. 900 din 28 septembrie 2023** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare procesul-verbal, încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din cadrul Primăriei orașului Covasna privind salariile de bază, înregistrat sub nr. / .05.2024;

Ținând seama de prevederile **Legii nr.24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 129 alin. (1) și alin. (12) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit "a" și art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind **Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;

Cu votul "pentru" a **12** consilieri, „împotrivă” - consilieri,
(*dl consilier dr. Enea Nicolae și dna consilier Lungu Liliana nu participă la vot*)

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Începând cu data de **01.06.2024** se aprobă majorarea salariilor de bază cu 10% pentru **funcțiile publice și contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al orașului Covasna, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform **anexelor nr.1 și 2**, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 2 – Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare și cu indemnizațiile lunare acordate aleșilor locali, să se încadreze în fondurile aprobate anual de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.


Art. 3– La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de **01.06.2024**, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4– Direcția economică se va ocupa cu aducerea la îndeplinire a obligației prevăzute la art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, și anume: va publica la **sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie** ale fiecărui an și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritate ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, lista urmând să cuprindă toate informațiile cerute de lege.

Art.5 – La data intrării în vigoare a prezentei, orice prevedere contrară se abrogă.

Art. 6 – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se vor ocupa Primarul orașului Covasna și inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
VATÁNY FERENC**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
AL ORAȘULUI COVASNA,
VASILICĂ ENEA**



Anexa1 la HCL 76/2024

Functionari Publici

				Salarii de baza conform HCL 112/2022	Salarii de baza Decembrie 2023	Salarii de baza majorate cu 10% 01.06.2024
	Gradul	Studii necesare	Gradatie			
Secretar	II	S		10054	11154	12269
Director executiv	II	S		10050	11150	12265
Director executiv adj.	II	S		8555	9411	10352
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S		7507	8258	9083
Auditor superior		S	2		7250	7613
			3		7613	7994
			4		7803	8193
			5		7998	8798
Auditor principal		S	1	5812	6393	7032
			2	6102	6712	7383
			3	6392	7031	7734
			4	6548	7203	7923
			5	6704	7374	8112
Inspector , consilier juridic, politist local-superior		S	0	4898	5387	5926
			1	5254	5780	6358
			2	5500	6050	6655
			3	5767	6344	6978
			4	5901	6491	7140
Inspector , consilier juridic, politist local-principal		S	0	4109	4520	4972
			1	4399	4838	5322
			2	4599	5059	5565
			3	4822	5305	5835
			4	4934	5427	5970
Inspector,consilier juridic, politist local-asistent		S	0	4020	4421	4864
			1	4287	4716	5187
			2	4488	4937	5430
			3	4689	5157	5673
			4	4800	5280	5808
Inspector, consilier juridic, politist local-Debutant		S	0	3908	4299	4729
			1	4176	4593	5052
			2	4376	4814	5295
			3	4577	5035	5538
			4	4666	5133	5646
Referent de specialitate, politist local-Superior		SSD	0	4020	4421	4864
			1	4287	4716	5187
			2	4488	4937	5430
			3	4689	5157	5673
			4	4800	5280	5808

VIZAT SPRE
NESCUMBARE

			5	4912	5403	5943
Referent de specialitate, politist local-Principal		SSD	0	3484	3833	4216
			1	3730	4103	4513
			2	3886	4274	4702
			3	4064	4471	4918
			4	4153	4569	5025
			5	4265	4691	5160
Referent de specialitate, politist local-Asistent		SSD	0	3440	3784	4162
			1	3685	4054	4459
			2	3841	4225	4648
			3	4020	4421	4864
			4	4109	4520	4972
			5	4198	4618	5079
Referent de specialitate, politist local-Debutant		SSD	0	3395	3735	4108
			1	3640	4004	4405
			2	3797	4176	4594
			3	3975	4372	4810
			4	4064	4471	4918
			5	4153	4569	5025
Referent, politist local- Superior		M	0	3395	3735	4108
			1	3640	4004	4405
			2	3797	4176	4594
			3	3975	4372	4810
			4	4064	4471	4918
			5	4153	4569	5025
Referent, politist local- Principal		M	0	3351	3686	4054
			1	3596	3955	4351
			2	3752	4127	4540
			3	3930	4323	4756
			4	4020	4421	4864
			5	4109	4520	4972
Referent, politist local- Asistent		M	0	3328	3661	4027
			1	3551	3906	4297
			2	3707	4078	4486
			3	3863	4250	4675
			4	3953	4348	4783
			5	4042	4446	4891
Referent, politist local- Debutant		M	0	3284	3612	3973
			1	3507	3857	4243
			2	3663	4029	4432
			3	3819	4201	4621
			4	3908	4299	4729
			5	3997	4397	4837

Nota: la functia publica de auditor superior majorarea aplicata este 5%, avand in vedere ca salariul de ba

VIZAT SPRE
NESCUIMBARE

	Studii necesare	Gradatie	Salariu de baza conform HCL 112/2022	Salariu de baza Decembrie 2022	Salariu de baza majorate cu 10% 01.06.2024
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA	S	0	4013	4414	4856
		1	4287	4716	5187
		2	4486	4934	5428
		3	4691	5160	5676
		4	4800	5280	5808
		5	4912	5403	5943
Inspector de specialitate, consilier juridic - I	S	0	3647	4011	4412
		1	3883	4271	4698
		2	4052	4458	4903
		3	4231	4654	5119
		4	4322	4754	5230
		5	4418	4860	5346
Inspector de specialitate, consilier juridic - II	S	0	3542	3896	4285
		1	3771	4149	4563
		2	3934	4328	4760
		3	4106	4517	4968
		4	4195	4615	5076
		5	4289	4718	5189
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant	S	0	3437	3781	4159
		1	3658	4023	4426
		2	3816	4198	4617
		3	3981	4379	4817
		4	4068	4475	4922
		5	4157	4573	5030
Referent IA	M	0	3332	3665	4032
		1	3544	3898	4288
		2	3698	4068	4474
		3	3856	4242	4666
		4	3941	4335	4768
		5	4028	4431	4874
Referent I	M	0	3312	3643	4008
		1	3522	3874	4261
		2	3673	4041	4445
		3	3832	4215	4636
		4	3916	4308	4739
		5	4001	4401	4841
Referent II	M	0	3281	3609	3970
		1	3488	3837	4221
		2	3638	4001	4402
		3	3796	4176	4593
		4	3876	4264	4690
		5	3961	4357	4793

VIZAT SPRE
NESCUMBARE

Referent debutant	M	0	3279	3606	3967
		1	3486	3835	4218
		2	3635	3999	4399
		3	3791	4171	4588
		4	3874	4261	4688
		5	3959	4355	4790
Administrator	M	0	3276	3604	3964
		1	3484	3832	4215
		2	3633	3996	4396
		3	3789	4168	4585
		4	3872	4259	4685
		5	3957	4352	4787
Portar, paznic, pompier	M,G	0	3274	3602	3962
		1	3482	3830	4213
		2	3631	3994	4393
		3	3787	4166	4582
		4	3870	4256	4682
		5	3954	4350	4785
Ingrijitor	M,G	0	3272	3599	3959
		1	3479	3827	4210
		2	3629	3992	4391
		3	3785	4163	4580
		4	3867	4254	4679
		5	3952	4347	4782
sofer, conducator autospecial	M,G	0	3270	3597	3956
		1	3477	3825	4207
		2	3626	3989	4388
		3	3783	4161	4577
		4	3865	4252	4677
		5	3948	4342	4777
Muncitor calificat I	M,G	0	3227	3550	3905
		1	3432	3776	4153
		2	3580	3938	4331
		3	3734	4107	4518
		4	3814	4195	4615
		5	3896	4286	4715
Muncitor calificat II	M,G	0	3207	3528	3881
		1	3410	3751	4126
		2	3555	3911	4302
		3	3707	4077	4485
		4	3787	4166	4582
		5	3870	4256	4682
Muncitor calificat III	M,G	0	3165	3481	3829
		1	3366	3702	4072
		2	3508	3859	4245
		3	3658	4023	4426
		4	3738	4112	4523
		5	3818	4200	4620
		0	3122	3435	3778
		1	3319	3651	4016

VIZAT SPRE
NESCUMDARE

Muncitor calificat IV	M,G	2	3461	3808	4188
		3	3609	3969	4366
		4	3687	4055	4461
		5	3765	4141	4555
		0	3050	3355	3691
Muncitor necalificat I	M,G	1	3241	3565	3922
		2	3378	3716	4087
		3	3522	3874	4262
		4	3598	3958	4354
		5	3675	4043	4447

VIZAT SPRE
NESCUMBARE