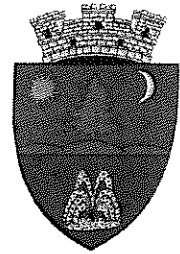




**JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI  
COVASNA**



**Nr. înreg.:** 226 / 21.03. 2025.  
**Ind. dos.:** IV/A/11

**REFERAT DE APROBARE**

**privind modificarea HCL nr.13/2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 ianuarie 2025.**

Având în vedere adresa Instituției Prefectului nr.2082/10.03.2025 prin care solicită reanalizarea Hotărârii Consiliului Local nr.13/2025 cu privire la modificarea HCL nr.76/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din Serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data 1 iunie 2024, pentru următoarele considerente:

Stabilirea salariilor de bază s-a stabilit identic atât pentru anumite categorii de funcții publice, cât și pentru personal contractual. Astfel, au fost încălcate prevederile legale în ceea ce privește art.6 lit. f) din Legea nr. 153/2017 potrivit căroră un principiu esențial de aplicat în stabilirea sistemului de salarizare este **principiul ierarhizării**, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, principiu ce trebuie aplicat la momentul stabilirii nivelului de salarizare.

De asemenea, după aplicarea celor enumerate mai sus, urmează emiterea dispozițiilor modificate cu respectarea prevederilor legale.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25, din Legea nr.153/2017.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. I

*(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

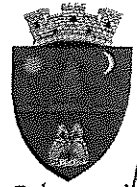
În acest sens, propun spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre prin care să se modifice nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului local, conform Anexa nr.1 și Anexa nr.2 la prezentul raport, cu respectarea observațiilor Instituției Prefectului.

**PRIMAR,  
GYERŐ JÓZSEF**



Nr. înreg: 6514/21.03.2025.  
Jud. cluj:

ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA



Inchis de către primarul  
orașului, György Földes

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**Privind modificarea HCL nr. 13/2025 cu privire la modificarea HCL nr. 76/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024**

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința ordinară din data de **27 martie 2025**, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (\_\_\_\_) din totalul de 17 consilieri.

Văzând referatul de aprobare al primarului, raportul de specialitate al compartimentului resurse umane, avizul comisiilor de specialitate pentru programe de dezvoltare economică – socială, **buget**, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii publice și comerț, **juridică** și pentru administrația publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, cele religioase și alte drepturi, precum și avizul de legalitate dat de secretarul general al orașului,

În acord cu:

- Hotărârea Guvernului nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Ordonanța de Urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (1), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159, art. 162 alin. (3) și art. 164 din **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. I Secțiunea. III, și cap. II Secțiunea. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- Poziția 24 din Anexa nr. IX lit. C din **Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art. 20 - 23, art. 26 alin. (4) din **Legea nr. 273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- adresa Instituției Prefectului Județului Covasna nr. ad. 2082/10.03.2025, înregistrată la Primăria Orașului Covasna cu nr. 5861/14.03.2025

- art. 59 din **Legea nr. 24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 129 alin. (1) și alin. (12) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit "a" și art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind **Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;

Cu votul "pentru" a \_\_\_\_\_ consilieri, „împotrivă” \_\_\_\_\_ consilieri,

### **H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art. Unic** – Anexele 1 și 2 ale HCL nr. 13/2025 cu privire la modificarea HCL nr. 76/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024 se modifică și se înlocuiesc cu **acestea**.

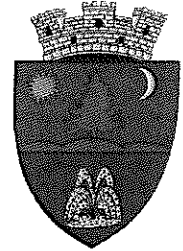
**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

\_\_\_\_\_

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL  
AL ORAȘULUI COVASNA,  
CIUREA MARIA - CRINA**



JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI  
COVASNA



Nr. înreg.: 6518 / 21.03. 2025.  
Ind. dos.: W1A/1

RAPORT DE SPECIALITATE

**privind modificarea HCL 13/2025 cu privire la modificarea HCL nr. 76/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 iunie 2024**

Având în vedere adresa Instituției Prefectului nr.2082/10.03.2025 prin care solicită reanalizarea Hotărârii Consiliului Local nr.13/2025 cu privire la modificarea HCL nr.76/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din Serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data 1 iunie 2024, pentru următoarele considerente:

Stabilirea salariilor de bază s-a stabilit identic atât pentru anumite categorii de funcții publice, cât și pentru personal contractual. Astfel, au fost încălcate prevederile legale în ceea ce privește art.6 lit. f) din Legea nr. 153/2017 potrivit căroră un principiu esențial de aplicat în stabilirea sistemului de salarizare este **principiul ierarhizării**, pe vertical, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiși domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, principiu ce trebuie aplicat la momentul stabilirii nivelului de salarizare.

De asemenea, după aplicarea celor enumerate mai sus, urmează emiterea dispozițiilor modificate cu respectarea prevederilor legale.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25, din Legea nr.153/2017.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București.


Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. I

*(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

În acest sens, propun spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre prin care să se modifice nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului local, conform Anexa nr.1 și Anexa nr.2 la prezentul raport, cu respectarea observațiilor Instituției Prefectului.

Inspector



## Anexa1

## Functionari Publici

	Gradul	Studii necesare	Gradatie	Salarii de baza conform HCL 112/2022	Salarii de baza Decembrie 2023	Salarii de baza majorate cu 10% 01.06.2024	Salarii de baza 01.01.2025	
Secretar	II	S		10054	11154	12269	12269	
Director executiv	II	S		10050	11150	12265	12265	
Director executiv adj.	II	S		8555	9411	10352	10352	
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S		7507	8258	9083	9083	
Auditor superior		S	2		7250	7613	7613	
			3		7613	7994	7994	
			4		7803	8193	8193	
			5		7998	8398	8398	
			1		5812	6393	7032	7032
Auditor principal		S	2		6712	7383	7383	
			3		7031	7734	7734	
			4		6548	7203	7923	7923
			5		6704	7374	8112	8112
			0		4898	5387	5926	5926
Inspector , consilier juridic, politist local-superior		S	1		5254	6358	6358	
			2		5500	6655	6655	
			3		5767	6344	6978	6978
			4		5901	6491	7140	7140
			5		6057	6663	7329	7329
Inspector , consilier juridic, politist local-principal		S	0		4109	4972	4972	
			1		4399	5322	5322	
			2		4599	5059	5565	5565
			3		4822	5305	5835	5835
			4		4934	5427	5970	5970
			5		5550	6105	6105	

Inspector, consilier juridic, politist local-asistent	S	0	4020	4421	4864	4864
		1	4287	4716	5187	5187
		2	4488	4937	5430	5430
		3	4689	5157	5673	5673
		4	4800	5280	5808	5808
		5	4912	5403	5943	5943
Inspector, consilier juridic, politist local-Debutant	S	0	3908	4299	4729	4729
		1	4176	4593	5052	5052
		2	4376	4814	5295	5295
		3	4577	5035	5538	5538
		4	4666	5133	5646	5646
		5	4778	5255	5781	5781
Referent de specialitate, politist local-Superior	SSD	0	4020	4421	4864	4864
		1	4287	4716	5187	5187
		2	4488	4937	5430	5430
		3	4689	5157	5673	5673
		4	4800	5280	5808	5808
		5	4912	5403	5943	5943
Referent de specialitate, politist local-Principal	SSD	0	3484	3833	4216	4216
		1	3730	4103	4513	4513
		2	3886	4274	4702	4702
		3	4064	4471	4918	4918
		4	4153	4569	5025	5025
		5	4265	4691	5160	5160
Referent de specialitate, politist local-Asistent	SSD	0	3440	3784	4162	4162
		1	3685	4054	4459	4459
		2	3841	4225	4648	4648
		3	4020	4421	4864	4864
		4	4109	4520	4972	4972
		5	4198	4618	5079	5079
Referent de specialitate,	CCN	0	3395	3735	4108	4108
		1	3640	4004	4405	4405
		2	3797	4176	4594	4594





## Personal contractual

## ANEXA Nr. 2.

	Studii necesare	Gradatie	Salariu de baza conform HCL 112/2022	Salarii de baza Decembrie 2023	Salarii de baza majorate cu 10% 01.06.2024	Salarii de baza 01.01.2025
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA	S	0	4013	4414	4856	4856
		1	4287	4716	5187	5187
		2	4486	4934	5428	5428
		3	4691	5160	5676	5676
		4	4800	5280	5808	5808
		5	4912	5403	5943	5943
Inspector de specialitate, consilier juridic - I	S	0	3647	4011	4412	4412
		1	3883	4271	4698	4698
		2	4052	4458	4903	4903
		3	4231	4654	5119	5119
		4	4322	4754	5230	5230
		5	4418	4860	5346	5346
Inspector de specialitate, consilier juridic - II	S	0	3542	3896	4285	4285
		1	3771	4149	4563	4563
		2	3934	4328	4760	4760
		3	4106	4517	4968	4968
		4	4195	4615	5076	5076
		5	4289	4718	5189	5189
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant	S	0	3437	3781	4159	4159
		1	3658	4023	4426	4426
		2	3816	4198	4617	4617
		3	3981	4379	4817	4817
		4	4068	4475	4922	4922
		5	4157	4573	5030	5030
		0	3332	3665	4032	<b>4052</b>

Referent IA	M	1	3544	3898	4288	4367
		2	3698	4068	4474	4585
		3	3856	4242	4666	4814
		4	3941	4335	4768	4934
		5	4028	4431	4874	5057
Referent I	M	0	3312	3643	4008	4061
		1	3522	3874	4261	4366
		2	3673	4041	4445	4584
		3	3832	4215	4636	4813
		4	3916	4308	4739	4933
Referent II	M	5	4001	4401	4841	5056
		0	3281	3609	3970	4060
		1	3488	3837	4221	4365
		2	3638	4001	4402	4583
		3	3796	4176	4593	4812
Referent debutant	M	4	3876	4264	4690	4932
		5	3961	4357	4793	5055
		0	3279	3606	3967	4059
		1	3486	3835	4218	4363
		2	3635	3999	4399	4581
Administrator	M	3	3791	4171	4588	4810
		4	3874	4261	4688	4930
		5	3959	4355	4790	5053
		0	3276	3604	3964	4058
		1	3484	3832	4215	4362
Portar, paznic, pompier	M,G	2	3633	3996	4396	4580
		3	3789	4168	4585	4809
		4	3872	4259	4685	4929
		5	3957	4352	4787	5052
		0	3274	3602	3962	4057
1	3482	3830	4213	4361		
2	3631	3994	4393	4579		
3	3787	4166	4582	4808		

		4	3870	4256	4682	4928
		5	3954	4350	4785	5051
		0	3272	3599	3959	4056
		1	3479	3827	4210	4360
	M,G	2	3629	3992	4391	4578
		3	3785	4163	4580	4807
		4	3867	4254	4679	4927
		5	3952	4347	4782	5050
		0	3270	3597	3956	4055
		1	3477	3825	4207	4359
	M,G	2	3626	3989	4388	4577
		3	3783	4161	4577	4806
		4	3865	4252	4677	4926
		5	3948	4342	4777	5049
		0	3227	3550	3905	4054
		1	3432	3776	4153	4358
	M,G	2	3580	3938	4331	4576
		3	3734	4107	4518	4805
		4	3814	4195	4615	4925
		5	3896	4286	4715	5048
		0	3207	3528	3881	4053
		1	3410	3751	4126	4357
	M,G	2	3555	3911	4302	4575
		3	3707	4077	4485	4804
		4	3787	4166	4582	4924
		5	3870	4256	4682	5047
		0	3165	3481	3829	4052
		1	3366	3702	4072	4356
	M,G	2	3508	3859	4245	4574
		3	3658	4023	4426	4803
		4	3738	4112	4523	4923
		5	3818	4200	4620	5046
		0	3122	3435	3778	4051
Ingrijitor						
ofer, conducator autospecial						
Muncitor calificat I						
Muncitor calificat II						
Muncitor calificat III						

Muncitor calificat IV	M,G	1	3319	3651	4016	4355
		2	3461	3808	4188	4573
		3	3609	3969	4366	4802
		4	3687	4055	4461	4922
		5	3765	4141	4555	5045
		0	3050	3355	3691	4050
Muncitor necalificat I	M,G	1	3241	3565	3922	4354
		2	3378	3716	4087	4572
		3	3522	3874	4262	4801
		4	3598	3958	4354	4921
		5	3675	4043	4447	5044

www.primariacovasna.ro